

AI 時代の会社経営と成長戦略：DeNA 南場智子会長が語る未来

Gemini Deep Research

I. エグゼクティブサマリー

- **DeNA の AI 変革の概要：** 株式会社ディー・エヌ・エー（DeNA）の代表取締役会長である南場智子氏は、同社の将来戦略の中核に AI を据えるという大胆なビジョンを表明しました。南場氏は、DeNA が AI に「オールイン」と宣言し、これを 1999 年の創業以来となる第二の創業、すなわち「**CHAPTER 2**」と位置づけています¹。この戦略的転換は、AI がもたらす変革力を強く認識したことによるものです。
- **主な洞察：** この変革を推進する上で重要なのは、南場氏自身の強い信念と、AI ツールを積極的に活用する姿勢です²。DeNA の戦略は、AI の基盤モデル開発ではなく、ユーザーに直接価値を提供するアプリケーションレイヤーに焦点を当てています¹。また、既存事業の効率化を大幅に進めると同時に、少人数のチームで高成長が見込める「**リーンユニコーン**」を創出するという野心的な目標を掲げています¹。
- **広範な影響：** DeNA のこの取り組みは、AI を活用して変革的な成長と効率化を目指す他の確立された企業にとって、示唆に富むモデルとなる可能性があります。
 - **洞察：** 「オールイン」宣言は、単なる AI の導入ではなく、DeNA の事業運営と戦略の根幹を再構築するものです。これは、トップリーダーシップからの深いコミットメントを示しており、このような大規模な変革を成功させるためには不可欠です。
 - **考察：** 南場氏がこれを「**第二の創業**」と強調していることは、単なる漸進的な改善ではなく、企業文化そのものの変化を示唆しています。このようなレベルのコミットメントは、大規模な技術的転換を成功させるためにしばしば必要となります。インターネット時代の成功例との比較は、DeNA が過去にも主要な技術変化にうまく適応してきた実績があることを示しています。

II. 南場智子の AI 時代におけるビジョン

- **変革の力としての AI：** 南場智子氏は、AI を単なる漸進的な改善ツールとしてではなく、顧客サポート、ソフトウェアエンジニアリング、マーケティング、人事、法務、事業計画、会計など、幅広い業務機能にわたるビジネス効率を劇的に向上させる可能性を秘めた「**確実なもの**」と捉えています²。これは、組織のバリューチェーン全体に AI が影響を与えるという包括的な視点を示しています。

- **価値創造への注力**：南場氏の AI に関するビジョンは、単なるコスト削減に留まらず、AI を新たな価値とビジネスチャンスを創出するための強力なエンジンとして活用することを強調しています¹。特に、「10 人でユニコーン企業を創出する」という考え方は、AI が小規模で機敏なチームでも大きな成果を達成できる可能性を示唆しています¹。
- **将来の展望と懸念**：南場氏は、AI ツールを個人的に活用することで自身の生産性が大幅に向上した経験を語り、AI エージェントを効果的に活用すれば、より短い期間で「100 年分の仕事」を成し遂げられる可能性さえ見据えています¹。一方で、シリコンバレーと東京、特に日本の大企業の経営層の間で、AI の導入と熱意にギャップがあることを指摘し、潜在的なリスクとトップダウンでの取り組みの必要性について懸念を示しています²。南場氏は、AI がルーチンワークを処理するようになる一方で、人間の主導性、創造性、「物事を成し遂げる」能力がこれまで以上に重要になると考えています²。
 - **洞察**：南場氏が Perplexity、NotebookLM、Circleback、Deep Research、ChatGPT といった具体的な AI ツールを個人的に利用していることは、AI の能力を理解し活用するための実践的なアプローチを示しています。この直接的な経験が、DeNA の戦略的ビジョンを形成する上で重要な役割を果たしていると考えられます²。
 - **考察**：これらのツールを積極的に使用することで、南場氏はその強みと弱みを把握し、さまざまなビジネス機能への潜在的な影響を理解し、抽象的な理論ではなく実践的な洞察に基づいて会社の AI 導入を主導することができます。彼女がこれらの個人的な使用事例を共有することは、組織全体にとって強力な模範となります。
 - **洞察**：DeNA の AI 戦略の主要な焦点として「アプリケーションレイヤー」を重視していることは、現実的なアプローチを示唆しています。計算負荷が高く競争の激しい基盤モデル開発に多額の投資をするのではなく、既存の AI インフラストラクチャ上に革新的なサービスを構築することを目指しています¹。
 - **考察**：この戦略により、DeNA は既存の業界専門知識、ユーザーベース、およびビジネス資産を活用して、特定のニーズに合わせた AI ソリューションを作成できる可能性があり、市場投入までの時間を短縮し、ニッチ市場での成功の可能性を高めることができます。また、基盤 AI 分野でテクノロジー大手に直接対抗することに伴うリスクも軽減されます。

III. DeNA の AI 戦略の実際

- **過去から現在にかけての AI 活用事例**：DeNA は、ゲーム（「逆転オセロニア」における AI による強化など¹⁴）、ヘルスケア（Allm の「Join」における LLM の活

用¹⁶⁾、スポーツ（横浜 DeNA ベイスターズの AI 強化プロジェクト¹⁸⁾ など、さまざまな事業領域で AI 技術を活用してきた実績があります。また、e コマースにおいても AI の応用が進められていると考えられますが、提供された情報からは明確には示されていません。

- DeNA には、多様な事業の成長戦略を AI で支援する AI 技術開発部が中核的な役割を果たしています²⁰⁾。
- 社内では、「Kaggle 社内ランキング制度」のような取り組みを通じて、AI 人材の育成と競技プログラミングへの参加を奨励しています²²⁾。
- 「AI オールイン」戦略の実行：現在の約 3,000 人の従業員数を半減させ、残りの人員を新たな AI 駆動型事業に再配置するという目標を掲げています¹⁾。
 - B2B（ヘルスケアやスポーツなどの分野における垂直型 AI エージェント）と B2C（エンターテインメントやコミュニティにおける没入型体験）の両方のサービスに注力します²⁾。
 - 新たな事業創出を加速し、外部エコシステムを活用するために、M&A を積極的に推進し、成功した AI スタートアップの独立も支援します²⁾。
- 社内効率化のための AI ツール導入事例：
 - 南場氏自身が、情報収集に Perplexity AI、要約に NotebookLM、会議議事録に Circleback、投資判断に Deep Research、日常業務に ChatGPT などのツールを活用していることが紹介されています²⁾。
 - 顧客サポート（問い合わせ対応、自己解決促進）や法務（利用規約の一次レビュー）などの分野で、社内 LLM の開発が進められています¹⁶⁾。
 - 新卒配属などの人事プロセスにも、データ分析を用いた AI の活用が始まっています¹⁶⁾。
 - **洞察：** DeNA がさまざまな分野で AI を活用してきた既存の実績は、「AI オールイン」戦略の基盤となり、貴重な経験を提供しています。ゲーム、ヘルスケア、スポーツにおける事例は、中核事業を強化するために AI を応用してきた歴史を示しています¹⁴⁾。
 - **考察：** この過去の経験は、DeNA がさまざまな領域における AI ソリューションの機会を特定し、実装する際の課題を理解する上で競争優位性をもたらす可能性があります。AI 技術開発部門の存在と社内人材育成プログラムは、野心的な AI 駆動型成長計画をさらに支援します。
 - **洞察：** B2B 向けの垂直型 AI エージェントに注力することで、DeNA はヘルスケアやスポーツといった分野における既存の業界知識と資産を活用しています。この的を絞ったアプローチは、特定の顧客ニーズに応える価値の高い差別化された AI ソリューションを生み出す可能性を高めます²⁾。
 - **考察：** すでに強力なプレゼンスと特定の課題や機会に関する深い理解を持

つ業界に焦点を当てることで、DeNA は、これらのセクターの企業にとって採用されやすく、具体的なメリットを提供する AI エージェントを開発できる可能性が高くなります。これは、あらゆる業界向けの汎用 AI ソリューションを作成しようとするよりも戦略的なアプローチです。

IV. DeNA の経営判断と意思決定における AI の影響と役割

- **トップダウン主導の変革**：南場智子会長自身の熱意と AI の積極的な推進が、DeNA の AI シフトを牽引する上で不可欠な役割を果たしています²。
- **戦略的意思決定のためのデータ駆動型洞察**：Deep Research のような AI ツールを活用して広範な情報を収集し、投資や事業戦略の意思決定に役立てています⁵。
- **リソース配分とリスク評価**：既存事業から新たな AI ベンチャーへの人材の大幅な再配置は、AI の可能性に大きく左右される経営判断です¹。
- **AI 変革の管理におけるデータセキュリティ、プライバシー保護、AI ツール統合の最適化の考慮事項⁶**
 - **洞察**：南場氏は、AI を提唱するだけでなく、自らツールを積極的に使用し、その可能性を直接体験することの必要性を強調しています。この「率先垂範」のアプローチは、組織全体に AI の導入とイノベーションの文化を醸成する上で非常に重要です。
 - **考察**：トップエグゼクティブが AI を自身のワークフローに統合することで、AI に対する信念を示すとき、それは組織の他のメンバーにとってこのテクノロジーの重要性について強力なメッセージとなります。これは、変化への抵抗を克服し、従業員が自身の役割で AI ツールを探求し採用することを奨励するのに役立ちます。
 - **洞察**：既存事業の人員を半減させ、そのリソースを新しい AI ベンチャーに振り向けるという決定は、DeNA の戦略的優先事項の大きな変化を示しています。この大胆な動きは、将来の成長を推進し、既存のビジネスモデルを潜在的に変革する AI の変革力に対する強い信念を示しています¹。
 - **考察**：このリソースの再配分は、単なるコスト削減ではありません。それは、会社の将来への戦略的投資です。AI 自動化を通じてルーチンタスクから人材を解放することで、DeNA は、急速に進化する AI の状況において、イノベーションと新しい収益源の創造に集中できるようにすることを目指しています。

V. 成長戦略における AI の位置づけ

- **新規事業創出のエンジンとしての AI**：特に B2B および B2C 分野において、AI ア

アプリケーションに焦点を当てた少人数のチームによる「リーンユニコーン」の創出戦略¹。

- **既存事業の効率化と競争力強化**：従業員数を削減しながら成長を達成することを目指し、既存の事業部門の業務を合理化し、ルーチンタスクを自動化し、生産性を向上させるために AI を活用²。
- **イノベーションと人材育成の促進**：技術進歩を常に把握するために、AI ツールの実験と継続的な学習を奨励する文化を醸成²。
- **Kaggle ランキングシステムのような社内プログラムを通じて AI 人材に投資し、有望な AI スタートアップとのパートナーシップや買収を積極的に追求²。**
 - **洞察**：DeNA の成長戦略は、AI がイノベーションと新たなビジネスの創出能力を根本的に変革できるという考え方に基づいています。「リーンユニコーン」のコンセプトは、AI ツールが小規模なチームでも大規模な組織と同等の規模と影響力を達成できると信じていることを示唆しています¹。
 - **考察**：この戦略は、多くのタスクを自動化し、強力な分析機能を提供する AI テクノロジーの能力とアクセシビリティの高まりを認識しています。これらのツールを活用することで、より小規模で機敏なチームは、従来の大きな組織よりも迅速かつ効率的に成功する新しいベンチャーを開発し、立ち上げることができる可能性があります。
 - **洞察**：既存事業における効率化への注力は、単なるコスト削減だけでなく、イノベーションと長期的な成長を促進するより価値の高い創造的な仕事に人的資本を解放することを目的としています²。
 - **考察**：AI を通じてルーチンタスクを自動化し、業務効率を向上させることで、DeNA はより機敏で革新的な組織を構築することを目指しています。これにより、従業員は戦略的イニシアチブ、新製品開発、および AI 時代における会社の成長と競争力に直接貢献するその他の活動に集中できるようになります。

VI. 信頼性の高い情報源からの証拠と事例

- **南場智子の具体的な発言**：
 - 「DeNA は AI にオールインします」¹。
 - 現在の従業員数を半減させ、残りの半分を新規事業に投入するというビジョン²。
 - AI のアプリケーションレイヤーに重点を置くこと¹。
 - 生産性向上のための AI ツールの個人的な利用に関する逸話²。
 - 1 人が 10 人分の仕事をする可能性への言及²。
- **DeNA の AI イニシアチブの例**：

- ベイスターズ AI 強化プロジェクト¹⁸。
- Allm の LLM を活用した「Join」アプリケーション¹⁶。
- 顧客サポートと法務のための社内 AI ツールの開発¹⁶。
- エネルギー分野における産業プロセスの最適化のためのゲーム AI 技術の応用（間接的）²³。
- **外部からの検証と背景：**
 - DeNA の発表に続いて GMO インターネットグループが全従業員向けの AI 研修プログラムを発表したことは、業界全体のより広範なトレンドを示しています²⁴。
 - 「リーユニコーン」のコンセプトと、小規模チームで大きな評価額を達成した AI 駆動型スタートアップの例（Cognition AI など）への言及²。
 - **洞察：**さまざまな情報源（インタビュー、講演、社内イベント）を通じての一貫した南場智子氏の発言は、DeNA の「AI オールイン」戦略の真剣さと戦略的重要性を裏付けています。「半分の人員」や「アプリケーションレイヤー」といった主要なフレーズの繰り返しは、これらが彼らの戦略の中核となる信条であることを示しています¹。
 - **考察：**この一貫したコミュニケーションは、新しい戦略的方向性に向けて組織全体を調整するのに役立ち、リーダーシップのコミットメントを強調しています。また、DeNA の将来の焦点について外部の利害関係者に明確さをもたらします。
 - **洞察：**「オールイン」宣言以前から、DeNA のさまざまな事業部門における AI アプリケーションの事例は、AI の可能性を認識し活用してきた歴史を示しています。これは、現在の戦略が突然の転換ではなく、既存の取り組みの加速と拡大であることを示唆しています¹⁴。
 - **考察：**ゲーム、ヘルスケア、スポーツといった多様な分野への AI の応用におけるこの過去の経験は、DeNA が AI ソリューションをさまざまなドメインに実装する際の機会を特定し、課題を理解する上で貴重な洞察と能力を提供していると考えられます。

VII. 結論

- **主な調査結果のまとめ：**
 - 南場智子氏の先見の明のあるリーダーシップが、DeNA の包括的な AI 変革を推進しています。
 - この戦略は、既存事業における大幅な効率化と、AI 駆動型ベンチャーを通じた新たな成長機会の積極的な追求に焦点を当てています。
 - AI アプリケーションレイヤーと「リーユニコーン」モデルに重点を置く

DeNA のアプローチは、AI 時代に対する現実的かつ野心的な姿勢を反映しています。

● **DeNA と業界への潜在的な影響：**

- DeNA のこの AI 駆動型変革の成功は、変化する技術環境に適応しようとしている他の確立された企業にとって、青写真となる可能性があります。
- AI アプリケーションレイヤーでの価値創造への注力は、イノベーションと成長のための重要な機会領域を浮き彫りにしています。
- 「リユニコーン」のコンセプトは、従来の企業構築の概念に挑戦し、より機敏で効率的なスタートアップの出現につながる可能性があります。

● **結論：** 南場智子氏のビジョンと個人的な関与によって推進される DeNA の大胆な「AI オールイン」戦略は、同社が AI 時代において成功する可能性を秘めています。そのアプローチの成功は、ビジネスおよびテクノロジーコミュニティによって注視されるでしょう。

- **洞察：** DeNA の「AI オールイン」戦略は、人工知能の変革力に対する大きな賭けを表しています。この戦略的転換の結果は、DeNA の将来だけでなく、他の確立された企業が AI の導入と中核ビジネス戦略への統合にどのように取り組むかにも大きな影響を与える可能性があります。

- **考察：** AI を大胆に受け入れ、野心的な目標を設定することで、DeNA は AI 駆動型経済の潜在的なリーダーとしての地位を確立しようとしています。その成功または失敗は、急速に進歩する人工知能によってもたらされる複雑さと機会を乗り切る他の企業にとって貴重な教訓となるでしょう。

レポートの主要な表：

1. 南場智子の個人的な AI ツールセットとビジネスアプリケーション（セクション II および III）：

AI ツール	主な機能	DeNA のビジネスアプリケーション/利点
Perplexity AI	情報収集	会議前の人物に関する情報を迅速に収集、業界動向を把握、戦略的意思決定を支援 ²
NotebookLM	コンテンツの要約	記事や動画など、さまざまな

		ソースから収集した情報を効率的に要約し、主要な洞察を迅速に把握 ²
Circleback	会議管理	会議議事録と ToDo リストを自動的に生成し、フォローアップアクションを合理化し、会議の効率を向上 ²
Deep Research	投資調査	情報に基づいた投資および戦略的なビジネス上の意思決定を支援するために、詳細な調査を実施し、包括的なデータを収集 ²
ChatGPT "o1"	一般的な支援とアイデア出し	日常業務を効率化し、クエリに迅速に対応し、ブレインストーミングとアイデア生成を促進 ⁵
Create XYZ	ウェブサイトのプロトタイプ ング	特に新規事業の立ち上げに役立つ、ウェブサイトのプロトタイプを迅速に作成する実験 ⁵
Cursor / Devin	AI エージェントの探索	ソフトウェア開発とコーディングの効率化のための AI エージェントの機能を探索し、開発プロセスを潜在的に変革 ⁵
社内 LLM	顧客サポートと法務	一般的な顧客の問い合わせへの対応を自動化し、セルフサービスを促進し、利用規約などの法的文書の初期レビューを支援 ¹⁶

2. 事業セグメント全体の DeNA の AI アプリケーション (セクション III) :

事業セグメント	具体的な AI アプリケーション / イニシアチブ	主な利点/成果
ゲーム	「逆転オセロニア」におけるゲームプレイとプレイヤーエクスペリエンスの強化のための AI ¹⁴	ゲームバランスの改善、より魅力的なプレイヤーエクスペリエンス、プレイヤーの定着と収益化の可能性の向上。
ヘルスケア	医療専門家間の臨床データの効率的な処理と構造化のための Allm の「Join」アプリケーションにおける LLM ¹⁶	ヘルスケアプロバイダー間のコミュニケーションの合理化、重要な患者情報への迅速なアクセス、データ管理の効率の向上、潜在的に患者ケアの成果の向上につながる。
スポーツ	横浜 DeNA ベイスターズ AI 強化プロジェクト ¹⁸	チーム戦略のためのデータ駆動型の洞察、選手のパフォーマンス分析、潜在的にチームのパフォーマンスの向上と競争上の優位性につながる。
人事	新卒採用のための面接データとフィードバックを分析し、より情報に基づいた効果的な配置決定を支援する AI アルゴリズム ¹⁶	新卒採用者の適切な役割へのマッチングの改善、潜在的に仕事の満足度、定着率の向上、および生産性の向上につながる。
法務	サービス利用規約の初期レビューとチェックを支援する社内 LLM ¹⁶	法務文書のレビュープロセスの効率化、法務専門家をより複雑で戦略的なタスクに解放し、潜在的に法務レビューに関連する時間とコストを削減。
カスタマーサポート	一般的な顧客の問い合わせへの自動応答と、セルフサービスソリューションへのユーザ	カスタマーサポート業務の効率化、顧客へのより迅速な対応時間、人間のサポートエー

	一誘導のための社内 LLM および AI チャットボット ¹⁶	ジェントのワークロードの削減、潜在的に顧客満足度の向上とサポートコストの削減につながる。
エネルギー（間接的）	石炭火力発電所における燃料使用の最適化のためのゲーム AI 技術の応用（技術移転による） ²³	最適化された燃料消費による大幅なコスト削減の可能性、環境への影響の低減、および DeNA 内で開発された AI 専門知識の汎用性の実証。

引用文献

- 「DNA は AI にオールインします」南場智子会長のプレゼンは必聴 | マルセロ - note, 4 月 8, 2025 にアクセス、
<https://note.com/motohiro0215/n/n555d9e9aee1b>
- DeNA 南場智子が語る「AI 時代の会社経営と成長戦略」全文書き起こし, 4 月 8, 2025 にアクセス、
<https://fullswing.dena.com/archives/100153/>
- DeNA 南場会長「現在の事業、人員は半分に」“AI にオールイン”の ..., 4 月 8, 2025 にアクセス、
<https://www.itmedia.co.jp/aipius/articles/2502/05/news130.html>
- DeNA の AI 戦略から学ぶ！南場智子が語る“人員半減×成長”の秘密を物流業に応用 | kazunoricc, 4 月 8, 2025 にアクセス、
<https://note.com/kazunoricc/n/nf3c502ee2f90>
- 南場氏の AI 活用法を深掘りし - 株式会社 SpinFlow, 4 月 8, 2025 にアクセス、
<https://www.spinflow.jp/news/DeNA%E5%8D%97%E5%A0%B4%E6%99%BA%E5%AD%90%E6%B0%8F%E3%80%8C7%E3%81%A4%E3%81%AEAI%E6%B4%BB%E7%94%A8%E8%A1%93%E3%80%8D%E3%81%A8%E4%BC%81%E6%A5%AD%E6%B4%BB%E7%94%A8%E6%8F%90%E6%A1%88>
- DeNA 南場社長の AI の使い方 | CORE AI 講師 | coconala ブログ - ココナラ, 4 月 8, 2025 にアクセス、
https://coconala.com/blogs/5263900/545592?ref=blog_top_recommend_free&ef_no=7
- 「経営者が AI に興奮しているかがポイント」DeNA 南場会長が語る、10 人でユニコーンを作る時代とは - ログミーBiz, 4 月 8, 2025 にアクセス、
<https://logmi.jp/brandtopics/331477>
- DeNA が示す新時代の AI シフト戦略「10 人でユニコーン」は本当に ..., 4 月 8, 2025 にアクセス、
<https://note.com/hiroshikinoshita/n/na975546b14b9>
- DeNA、現業の社員「1,500 名」を大幅削減！AI 投資は現実的？（AI 研究所ラジオ） - YouTube, 4 月 8, 2025 にアクセス、
<https://www.youtube.com/watch?v=Wbl4l6Nmuuc>

10. 5分で読める、DeNAの生成AI革命！～経営者が知るべきこれからのAI経営 | Horo (鈴木和浩), 4月8, 2025 にアクセス、
<https://note.com/horospice/n/nfc82ca1f1b52>
11. 【DeNA 南場智子さんから学ぶ】AI時代の会社経営と変革戦略, 4月8, 2025 にアクセス、
<https://manabox-global.com/2025/02/denananba/>
12. 【DeNA×AIDay || DeNA TechCon 2025】Opening Keynote - YouTube, 4月8, 2025 にアクセス、
<https://www.youtube.com/watch?v=lveMnZUsn4I>
13. 「AIにオールイン」決めたDeNA 南場会長 注目の経営判断、背景は【講演全文】 - ITmedia, 4月8, 2025 にアクセス、
https://www.itmedia.co.jp/aipplus/articles/2502/13/news138_2.html
14. DeNAのゲームにおけるAI活用事例とその広がり | Game Technology Summit vol.1 トークセッションレポート, 4月8, 2025 にアクセス、
<https://game.creators-guild.com/g4c/30489/>
15. AIの記事 | フルスイング by DeNA, 4月8, 2025 にアクセス、
<https://fullswing.dena.com/tag/ai/>
16. 進むHR領域でのAI活用、DeNAではどうしてる？担当者に聞く | 株式会社ディー・エヌ・エー, 4月8, 2025 にアクセス、
https://sg.wantedly.com/companies/dena/post_articles/924522
17. ヘルスケア領域における生成AIの活用～DeNA・Allm社の取り組み～【HCLS Startup Day @ AWS Startup Loft #5】, 4月8, 2025 にアクセス、
<https://aws-startup-lofts.com/apj/loft/tokyo/event/4ac6f2d9-cc73-45e2-bbb1-a1bfd8d7ba2d>
18. DeNA×AI | 技術と、革新と、未来と。 , 4月8, 2025 にアクセス、
<https://dena.ai/>
19. DeNA×AIDay || DeNA TechCon 2025 - YouTube, 4月8, 2025 にアクセス、
<https://www.youtube.com/playlist?list=PLA4bt89i8SEEEKkez-ll3gPW4FnI8pLu>
20. 【DeNA×AIDay】DeNAにおけるAI技術の歩み - ドクセル, 4月8, 2025 にアクセス、
https://www.docswell.com/s/DeNA_Tech/5MXYNL-aiday-commodity-1230
21. 【DeNA×AIDay】DeNAのAI技術獲得戦略 - ドクセル, 4月8, 2025 にアクセス、
https://www.docswell.com/s/DeNA_Tech/KEX9DJ-aiday-specific-1700
22. 【DeNA×AIDay】DeNAのAI技術獲得戦略 - YouTube, 4月8, 2025 にアクセス、
<https://www.youtube.com/watch?v=JNuoU5pSU-A>
23. エネルギー産業 | 人工知能 (AI) サービス AISIA, 4月8, 2025 にアクセス、
<https://products.sint.co.jp/aisia/list/industry/energy>
24. DeNA 南場会長のオールインに続き、GMOも全社員向けAI講座 ..., 4月8, 2025 にアクセス、
<https://prtimes.jp/main/html/rd/p/000000424.000099810.html>
25. 【DeNAの「AIオールイン」宣言】南場智子会長が突きつける“半分でやる”衝撃宣言！すべての日本企業が見習うべき理由——AIエージェントカンパニーカスタマークラウドがAIオールインを無料コンサル - PR TIMES, 4月8, 2025 にアクセス、
<https://prtimes.jp/main/html/rd/p/000000410.000099810.html>