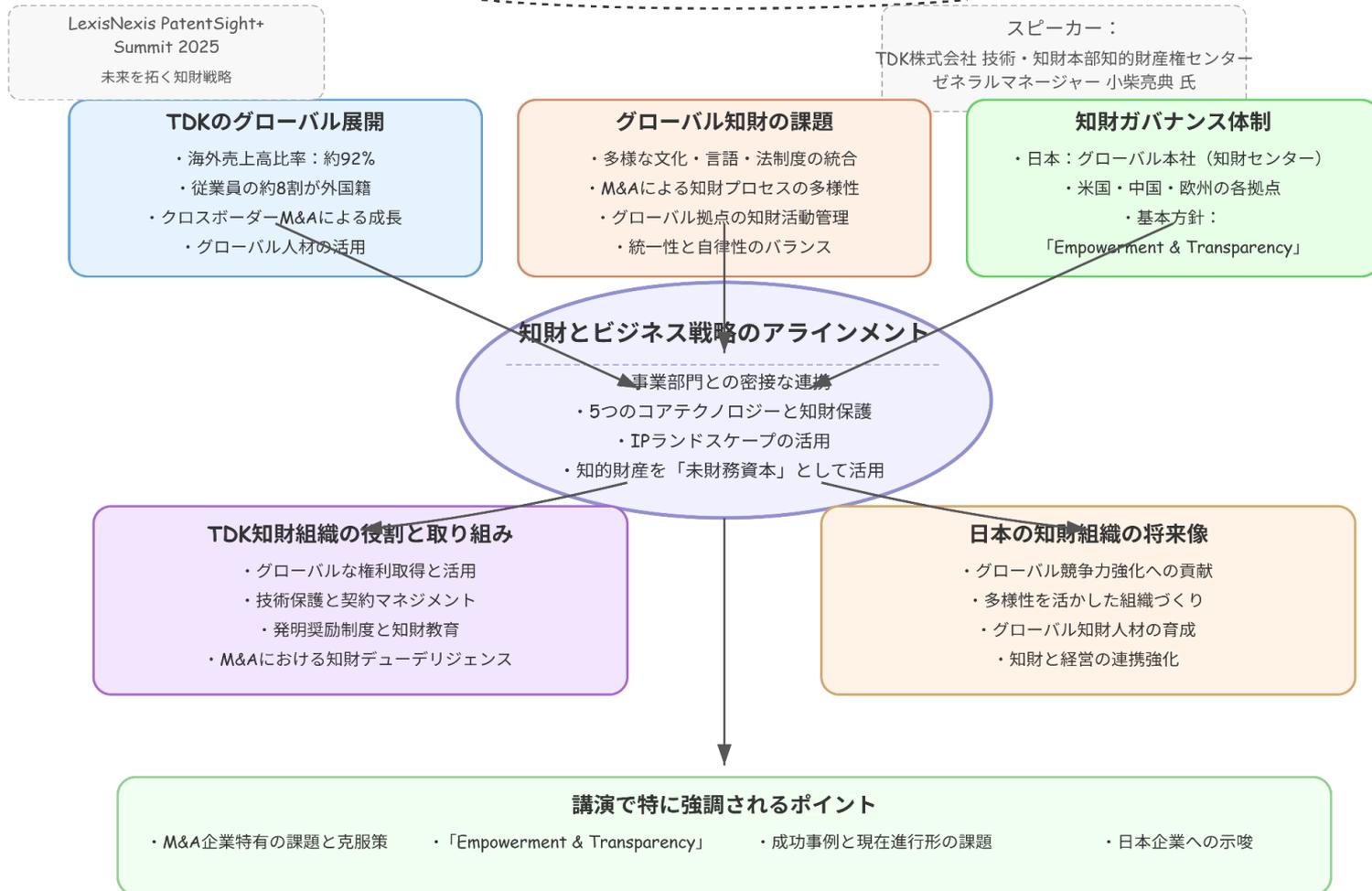


「TDKのグローバル知財ガバナンス」講演内容を予測

Felo AI

TDKのグローバル知財ガバナンス 挑戦と課題



概要

来る LexisNexis PatentSight+ Summit 2025 における TDK 株式会社 技術・知財本部知的財産権センター ゼネラルマネージャー 小柴亮典氏の講演「TDKのグローバル知財ガバナンス 挑戦と課題」では、多国籍人材が多数を占める同社にお

るグローバルな知財ガバナンス構築の喫緊の課題と、その解決に向けた具体的な挑戦・工夫が共有されると予測されま
す。講演の中心は、知財とビジネス戦略のアラインメントであり、TDK独自の知財組織の役割定義や取り組み事例が紹
介されるでしょう。さらに、日本の知財組織がグローバルで機能するための将来像についても考察が示される見込みで
す。

詳細レポート

講演の背景と目的

LexisNexis PatentSight+ Summit 2025 は、「未来を拓く知財戦略 ～戦略・人材・AI の新たな可能性～」をテーマに、
2025年5月28日に開催される日本最大級の知財サミットです [147](#)。本サミットでは、グローバル市場での競争が激化す
る中、企業成長の原動力としての知的財産戦略の重要性が強調され、経営戦略における特許情報の活用やグローバル知財
ガバナンス、知財人材育成、AI活用などが主要な議題となります [13](#)。TDKの小柴氏による講演は、このサミットの主要
セッションの一つとして位置づけられており、特に「グローバル知財ガバナンス」と「知財とビジネス戦略の連携」に焦
点を当てた内容となる見込みです [345](#)。

講演者 小柴亮典氏について

小柴亮典氏は、大手電機メーカーで26年間、研究者、知財担当、新規事業担当として勤務し、知財訴訟や係争の経験も
豊富に有しています [1](#)。新規事業担当としては、技術資産を活用した新規事業創出の仕組みを構築し、顧客視点での事業
創出に従事しました [1](#)。2022年にTDK株式会社に入社し、2023年4月より技術・知財本部知的財産権センターのゼネ
ラルマネージャーに就任しています [130](#)。現職では、クロスボーダーM&Aを通じて成長したグローバル企業であるTDK
において、その多様性を活かした知財ガバナンスの実現に取り組んでいます [1](#)。弁理士であり、2018年にはNEDOの研究
開発型スタートアップ支援人材育成プログラムを修了しています [1](#)。過去にはTDKの知財ワークショップで「事業戦
略とR&D戦略とに基づいた知財戦略の重要性」について講話も行っています [2442](#)。

TDKのグローバル知財ガバナンスの現状と課題

TDKは、海外売上高比率が約92%に達し（2023年7月時点） [31](#)、従業員の約8割が外国籍であるなど [29](#)、グローバル
化が非常に進んだ企業です。多国籍人材が多数を占める中で、知財ガバナンスのグローバル化は喫緊の課題となっていま

す[Query]16。

多国籍人材とグローバル化に伴う課題

- 多様な文化、言語、法制度、商習慣を持つ拠点間での知財戦略の統一と浸透。
- M&A を繰り返してきたことによる、組織文化や知財管理プロセスの多様性とその統合 [126](#)。
- グローバルに点在するグループ会社全体の知財活動をカバーするための知財組織の拡充 [15](#)。
- 各拠点の知財マネジメントの独自性を尊重しつつ、グループ全体としての最適なガバナンスをどう実現するか [1740](#)。

TDK の知財ガバナンス体制 TDK グループは、グローバル本社としての役割を担う知的財産権センター（日本）および米国、中国、欧州の主要グループ企業の各知財部門によって知財ガバナンスを構築しています [113843](#)。これにより、各地域特有の知財問題にタイムリーに対応する体制を目指しています [3843](#)。基本方針として「Empowerment & Transparency」を掲げ、各国拠点における地域特性を重視し、各拠点の知財マネジメントの独自性を尊重しつつ、多様性のあるベストプラクティスをグループ全体で共有することで組織としての成長に繋げることを目指しています [1740](#)。

知財とビジネス戦略のアライメント

講演の軸となるのは「知財とビジネス戦略のアライメント」です[Query]34。TDK では、事業戦略に沿った知財戦略を策定し、実行することが重視されています [3843](#)。

具体的な取り組み

- **事業部門との連携:** 事業部門ごとに知財戦略を共有し、事業活動に合わせたグローバルな出願・権利化を実施 [3843](#)。開発状況、事業状況に最も適した知財戦略を練り上げることを目指しています [41](#)。
- **5つのコアテクノロジーと知財:** 「素材技術」「プロセス技術」「評価・シミュレーション技術」「製品設計技術」「生産技術」という5つのコアテクノロジーを独創的なモノづくりの支えとし、これらを知的財産権により保護し、事業に活用しています [1340](#)。近年では、これらのコアテクノロジーとソフトウェア技術を融合させ、新たな価値創造に努めています [40](#)。
- **IP ランドスケープの活用:** IP ランドスケープの取り組みも進めており、知財情報を活用した経営判断や事業戦略策定への貢献が期待されます [134258](#)。
- **未財務資本としての知的財産:** TDK では、知的財産を人的資本やガバナンスと共に「未財務資本」と定義し、未来の価値創造活動と捉えています [33](#)。

TDK ならではの知財組織の役制定義と取り組み

TDK の知財組織は、単なる権利保護に留まらず、事業成長への貢献をミッションとしています [44](#)。

役割と取り組み

- **グローバルな権利取得と活用:** 新製品や技術についてグローバルな出願・権利化を行い、定期的な権利実施状況の確認を通じてグローバルな知財ポートフォリオの有効活用を図っています [3843](#)。
- **技術保護と契約:** 技術情報の漏洩防止や第三者による権利侵害への対策はもちろん、技術提供や共創の場面での適切な契約関係の実現を通じて、コアテクノロジーにより創出される価値の最大化を目指しています [3843](#)。
- **発明奨励と教育:** 各国の法制に合わせた発明報奨制度を設け、発明創出と権利化をグローバルに推進しています [3843](#)。また、社員の知財知識習得や実務能力向上を目指し、多様な知財研修プログラムを通じて知財マインドを備えた人材育成に取り組んでいます [34 38 43](#)。
- **M&A における知財部門の役割:** クロスボーダーM&A を多用する TDK において、知財部門はデューデリジェンスから PMI (Post Merger Integration) に至るまで重要な役割を担っていると考えられます。
- **コミュニケーションの重視:** 各グループ会社の知財機能と本社知財部門との効果的なコミュニケーションチャンネル構築を重視しています [59](#)。

日本の知財組織の将来像についての考察

講演では、TDK の経験を踏まえ、グローバルで機能する日本の知財組織の将来像についても考察がなされる予定です [Query][34](#)。

考察される可能性のある論点

- **グローバル化への対応:** 日本企業がグローバル市場で競争力を維持・強化するために、知財組織はどのように変革すべきか。
- **多様性の活用:** 多国籍人材や海外拠点の知見をどのように取り込み、組織力向上に繋げるか。TDK では人事の本部機能をドイツに移転するなど、グローバルな人材獲得・活用を進めています [29](#)。
- **知財人材の育成:** グローバルな視点とビジネス感覚を併せ持つ次世代の知財リーダーをいかに育成するか [464862](#)。
- **日本本社の役割:** グローバル企業における日本本社の知財部門が果たすべき役割 (戦略策定、ガバナンス強化、拠点支援など)。
- **知財と経営の連携強化:** 知的財産を経営資源として最大限に活用し、企業価値向上に貢献するための組織体制やプロセスのあり方。

講演で特に強調される可能性のあるポイント

- **M&A を多用する企業特有の課題と克服策:** 異なる企業文化や知財ポートフォリオを持つ被買収企業を統合し、シナジーを創出するための具体的な戦略や苦労話。
- **「Empowerment & Transparency」の具体的事例:** 各拠点の自律性を尊重しつつ、グループ全体としての一貫性を保つためのガバナンス手法やコミュニケーション戦略。

- **失敗談や現在進行形の課題:** 成功事例だけでなく、グローバル知財ガバナンス構築における試行錯誤のプロセスや、未だ解決に至っていない課題についても触れられる可能性があります。
- **日本企業への示唆:** TDK の事例を通じて、他の日本企業がグローバルな知財戦略を展開する上でのヒントや教訓。

結論

小柴亮典氏の講演は、TDK が直面するグローバル知財ガバナンスのリアルな「挑戦と課題」を共有し、それに対する具体的な「工夫」や「取り組み」を提示するものとなるでしょう。特に、多国籍人材の活用、M&A による組織の多様化、そしてそれらを強みとして活かすための知財戦略と組織運営のあり方が中心的なテーマになると予測されます。聴講者は、グローバル企業における知財ガバナンスの最前線の知見を得るとともに、自社の知財戦略や組織改革を考える上で多くの示唆を得られることが期待されます。

1. [LexisNexis PatentSight+ Summit 2025](#)
2. [2025 PatentSight+ Summit – LexisNexis IP](#)
3. [日本最大級の知財サミット LexisNexis PatentSight+ Summit ...](#)
4. [日本最大級の知財サミット LexisNexis PatentSight+ Summit ...](#)
5. [日本最大級の知財サミット LexisNexis PatentSight+ Summit ...](#)
6. [LexisNexis Intellectual Property Solutions' Post – LinkedIn](#)
7. [特許情報の最前線を探る「LexisNexis PatentSight+ Summit ...](#)
8. [日本最大級の知財サミット LexisNexis PatentSight+ Summit ...](#)
9. [2025 年知財サミット開催！競争優位を築く特許戦略を議論](#)
10. [2025 PatentSight+ Summit | LexisNexis Intellectual Property ...](#)
11. [知的財産 基本方針 – TDK Corporation](#)
12. [特許情報の最前線を探る「LexisNexis PatentSight+ Summit ...](#)
13. [知的財産 – TDK Corporation](#)
14. [日本最大級の知財サミット LexisNexis PatentSight+ Summit ...](#)
15. [TDK 株式会社／【在宅勤務可】知的財産担当※本社機能として多種 ...](#)
16. [LexisNexis PatentSight+ Summit 2025](#)
17. [Clarivate Top 100 グローバル・イノベーター 2025」を受賞](#)
18. [TDK のグローバル戦略を支える知的財産の役割](#)
19. [日本最大級の知財サミット LexisNexis PatentSight+ Summit ...](#)
20. [人財 – TDK Corporation](#)
21. [日本最大級の知財サミット LexisNexis PatentSight+ Summit ...](#)

22. [\(人事・エレクトロニクス\) TDK - 日本経済新聞](#)
23. [サステナビリティ | ガバナンスリスクマネジメント](#)
24. [TDK 知財ワークショップ 世界の進化を、その手でつくれ](#)
25. [XB04【千葉】知財法務担当 | TDK 株式会社](#)
26. [TDK と知財](#)
27. [企業内事務局向けイベント開催のご案内 - 最新ニュース](#)
28. [TDK ベンチャースピリット](#)
29. [TDK「人事のグローバル化」は社長肝煎りの改革「従業員の約 8 割 ...](#)
30. [人事異動・組織変更に関するご案内 - TDK Corporation](#)
31. [首位・村田製作所、知財で未来を創る 屈辱から始まった戦略 ...](#)
32. [CEO メッセージ - TDK Corporation](#)
33. [TDK Investor Day 説明要旨](#)
34. [福利厚生・各種制度 | TDK ラムダ株式会社 採用サイト](#)
35. [TDK 株式会社 知財戦略の立案/特許調査フォロー※英語を活かし](#)
36. [TDK 株式会社と意見交換を行いました | 経済産業省 特許庁](#)
37. [探求：TDK の技術経営 vol.2 生き続ける「社是」の役割](#)
38. [基本方針 | TDK](#)
39. [日本最大級の知財サミット LexisNexis PatentSight+ Summit 2025 5月28日\(水\)に開催 | LexisNexis Intellectual Property Solutions](#)
40. [TDK、「Clarivate Top 100 グローバル・イノベーター 2025」を受賞 | TDK](#)
41. [TDK 株式会社 / 【在宅勤務可】知的財産担当※本社機能 ... - doda](#)
42. [TDK 知財ワークショップ 世界の進化を、その手でつくれ](#)
43. [知的財産 基本方針 - TDK Corporation](#)
44. [【千葉】知財法務 - TDK 株式会社 - タイズ](#)
45. [XB04【千葉:在宅勤務可】知財法務\(担当者\)～プライム上場 ...](#)
46. [人材マネジメント - TDK Corporation](#)
47. [LexisNexis PatentSight+ Summit 2025](#)
48. [人財の育成 - TDK Corporation](#)
49. [人財 - TDK Corporation](#)
50. [【千葉:在宅勤務可】知財法務担当\(室長候補\)～プライム ...](#)
51. [TDK 流の技術人材育成、グローバル体制や CVC を活用](#)
52. [人材の育成 - TDK Corporation](#)

53. [Development - 財育成- | TDK 新卒採用サイト](#)
54. [知財戦略の立案・特許調査フォロー / TDK 株式会社](#)
55. [XB02【千葉】知財戦略担当 | TDK 株式会社 - HRMOS](#)
56. [TDK 株式会社 知財戦略の立案/特許調査フォロー※英語を活かし](#)
57. [サステナビリティ | ガバナンスリスクマネジメント](#)
58. [TDK 株式会社 \(特許分析レポート・日本\)](#)
59. [TDK のグローバル戦略を支える知的財産の役割](#)
60. [知的財産 - TDK Corporation](#)
61. [TDK と知財](#)
62. [TDK 常務執行役員 人財本部長 アンドレアス・ケラー氏](#)
63. [在宅勤務可】知財法務（担当者）～プライム上場／グローバル ...](#)
64. [TDK 株式会社 / 【東京】グローバルな人権尊重・リスク ... - doda](#)
65. [オポチュニティ&リスクマネジメント - TDK Corporation](#)
66. [特許庁、新興支援の知財スキル要件を公開 人材育成に](#)
67. [TDK 株式会社と意見交換を行いました | 経済産業省 特許庁](#)