【事例解析】旭化成元社員起訴事件に学ぶ 営業秘密流出リスクと企業防衛策

事件の構造と露呈した脆弱性

退職から約6年後の秘密開示と物理媒体の未回収



2018

2018年の退職時に
貸与HDDを持ち出し

約6年後



2024

2024年にメール等で
中国企業へ送信

自社検知の限界と「第三者からの発覚」



自社検知困難

被害企業ではなく、被告の転職先企業からの
警察相談がきっかけで流出が発覚

配偶者法人を介したコンサル契約と報酬維持の動機



専門家としての立場・
高額報酬の維持



妻の法人経由



コンサル契約
と報酬



秘密を開示



企業が直ちに講ずべき再発防止策

退職時管理の「棚卸し型」への転換



貸与媒体の
回収台帳確認



退職前のアクセスログ
遡及レビューを義務化

OB・退職者の顧問就任・開示先届出の仕組み化



競業避止義務



退職後のコンサル就任・
関係先届出ルールを整備



侵入ブログ
管理・確認

中途採用におけるデータ持ち込み（汚染）防止



前職機情報の
不持ち込み誓約



私物媒体の申告



受入部署の
隔離ルールを徹底

Gemini Notebook